

ОПШТИНА БОЈНИК



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА

На основу члана 32. став 1. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 – др. Закон, 101/16 - др. закон и 47/18), члана 40 Статута општине Бојник („Сл. гласник града Лесковца“, бр. 6/19), Скупштина општине Бојник, на седници одржаној дана 13.05.2020. године, доноси:

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БОЈНИК ЗА 2020 ГОДИНУ

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2020. годину (у даљем тексту: Локални акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Бојник. Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе Локални акциони план, којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада.

Локални Савет за запошљавање општине Бојник дао је позитивно мишљење на Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2020. годину. У припреми и изради Локалног акционог плана, коришћени су подаци Националне службе за запошљавање - Филијала Бојник и статистички показатељи.

Локалним акционим планом, дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени су програми и мере.

2. ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана је одредба члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10 и 38/15), којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Најзначајнији акти из области запошљавања и привредног развоја који су коришћени за израду Локалног акционог плана су и:

- Национални акциони план запошљавања за 2020. годину (Закључак Владе 05 Број: 101-13100/2019-1 од 26. децембра 2019. године „Службени гласник РС“, број 94 од 27. децембра 2019. године);

3. НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ

Полазећи од Националног акционог плана запошљавања, као кровног документа и анализе потреба послодаваца на територији локалне самоуправе, Локални савет за запошљавање општине Бојник даје методолошки приступ у изради Локалног плана запошљавања. Полазећи од овог предложеног методолошког приступа, Општинска управа, Одељење за привреду, финансије и локални економски развој, уз учешће заинтересованих актера, израђује Нацрт Локалног акционог плана запошљавања општине Бојник за 2020. годину, на основу кога Локални савет за запошљавање општине Бојник утврђује Предлог и преко Општинског већа доставља Скупштини општине Бојник на усвајање.

4. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ

У планском систему насеља Србије, Општина Бојник припада региону Јужне и источне Србије, као урбани центар државног значаја али демографски крајње угроженом подручју. Општина је неразвијено и девастирано подручје.

Општина Бојник је смештена у северозападном делу Лесковачке котлине, у подножју планоне Радан и сливу Пусте реке, на удаљености 45 км. јужно од Ниша а удаљеност од Лесковца је 21 км, на укупној површини од 264 км². Припада брдско планинској области са 2/3 територије надморске висине од 400 – 1200м а 1/3 општине је равничарског карактера изузетно погодна за пољопривредну производњу. Општина Бојник припада Јабланичком округу и обухвата 36 насељених места. Економску ситуацију на подручју Општине Бојник, карактеришу сектори трговине, нешто мало туризма, полу прерађивачке индустрије и пољопривредне производње. Пољопривреда је најзначајнија привредне грана Општине. На територији општине постоје преко 250 регистрованих предузетника, 33 привредна друштва и преко 1500 регистроваих пољопривредних домаћинства.

4.1. Становништво

Према последњем попису становништва, домаћинства и станова 2011. године, на подручју општине Бојник живи 11104 становника. У последњих 60 година, број становника се константно смањује.

Етнички састав према попису из 2002.

Срби		11.668	88,95 %
Роми		1.363	10,39 %
Црногорци		34	0,26 %
Југословени		13	0,10 %
Македонци		7	0,05 %
Хрвати		3	0,02 %
Буњевци		1	0,01 %
Горанци		1	0,01 %
Мађари		1	0,01 %
Руси		1	0,01 %
Словаци		1	0,01 %
остали		7	0,05 %
регионално		3	0,02 %
неизјашњено		3	0,02 %
непознато		12	0,09 %

Етнички састав према попису из 2011.

Срби		9.197	82,82 %
Роми		1.649	14,85 %
остали		258	2,32 %

4.2 Стање на тржишту рада

Структура лица која траже запослење се може видети из следећих табела:

NEZAPOSLENA LICA PO STEPENU STRUČNE SPREME I POLU U MESECU DECEMBRU 2019. GODINE

Republika Srbija

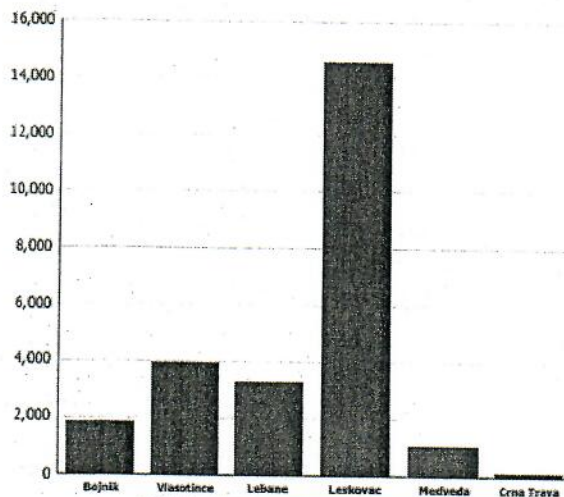
Region Južne i Istočne Srbije

Jablanički

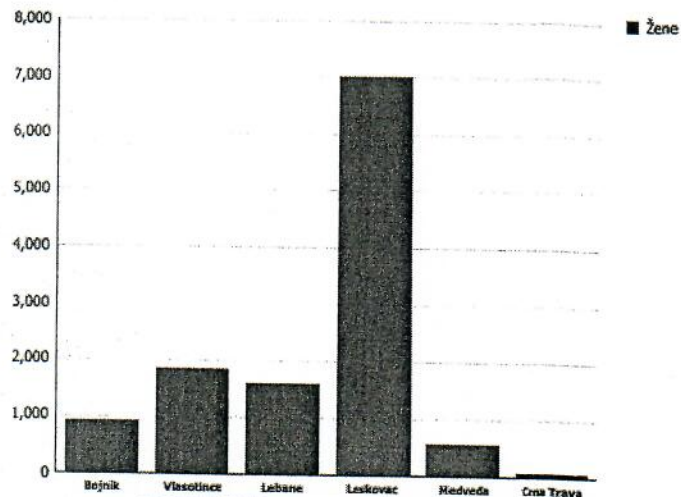
Broj nezaposlenih lica			Okrug: 23 - Jablanički						Ukupno za okrug: Jablanički	UKUPNO
			70297 Bojnik	70424 Vlasotince	70718 Lebane	70726 Leskovac	70815 Medveđa	71226 Crna Trava		
Stepen stručne spreme	I	Ukupno	951	1.399	1.142	3.624	511	84	7.711	7.711
		Žene	506	686	577	1.840	287	40	3.936	3.936
	II	Ukupno	18	41	25	251	13	3	351	351
		Žene	10	20	13	136	8	1	188	188
	III	Ukupno	408	1.187	976	4.480	215	8	7.274	7.274
		Žene	137	483	397	1.631	71	3	2.722	2.722
	IV	Ukupno	398	974	867	4.289	280	46	6.854	6.854
		Žene	231	460	469	2.247	162	16	3.585	3.585
	V	Ukupno	4	5	12	91	1	1	114	114
		Žene	2	2	7	37	0	1	49	49
	VI-1	Ukupno	12	58	40	393	10	1	514	514
		Žene	5	33	13	244	6	0	301	301
	VI-2	Ukupno	20	102	61	312	17	3	515	515
		Žene	15	62	38	219	15	2	351	351
	VII-1	Ukupno	29	166	131	1.074	25	4	1.429	1.429
		Žene	19	100	72	662	13	2	868	868
	VII-2	Ukupno	0	1	1	4	0	0	6	6
		Žene	0	0	0	1	0	0	1	1
	VIII	Ukupno	0	0	0	2	0	0	2	2
		Žene	0	0	0	1	0	0	1	1
	UKUPNO	Ukupno	1.840	3.933	3.255	14.520	1.072	150	24.770	24.770
		Žene	925	1.846	1.586	7.018	562	65	12.002	12.002

NEZAPOSLENA LICA PO STEPENU STRUČNE SPREME I POLU U MESECU DECEMBRU 2019. GODINE

Republika Srbija
Region Južne i Istočne Srbije
Jablanički



Grafikon br. 8 - Nezaposlena lica po opštinama i stepenu stručne spreme na kraju DECEMBRA 2019. godine



Grafikon br. 9 - Nezaposlene žene po opštinama i stepenu stručne spreme na kraju DECEMBRA 2019. godine

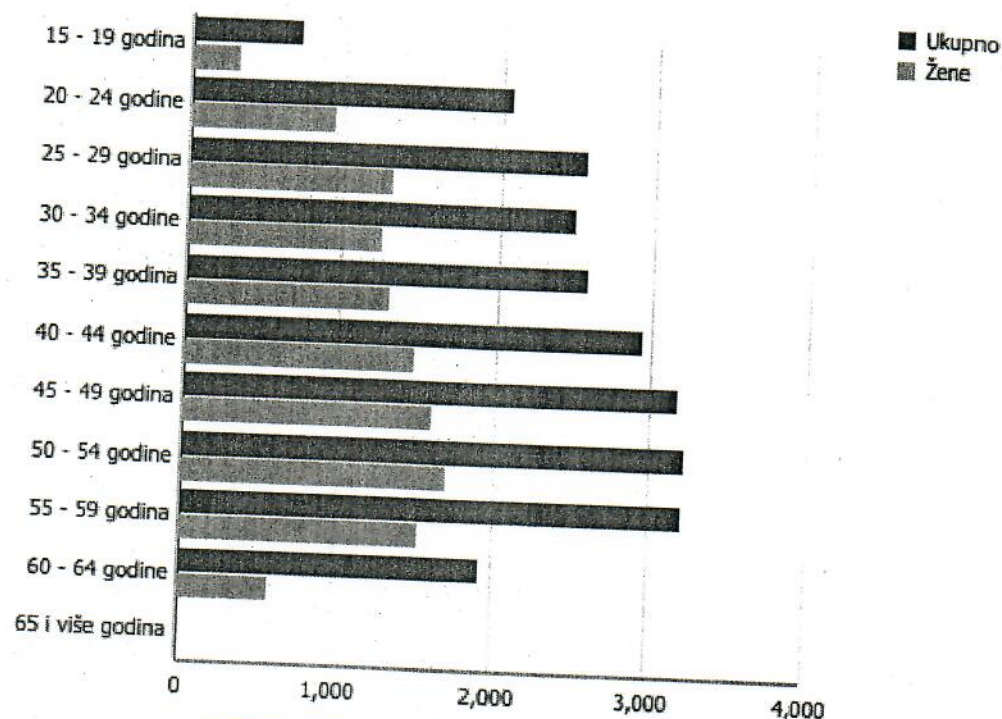
NEZAPOSLENA LICA PO STAROSTI I POLU U MESECU DECEMBRU 2019. GODINE

Republika Srbija
Region Južne i Istočne Srbije
Jablanički

Broj nezaposlenih lica			Okrug: 23 - Jablanički						UKUPNO	
			70297	70424	70718	70726	70815	71226		Ukupno za okrug: Jablanički
			Bojnik	Vlasotince	Lebane	Leskovac	Medveđa	Crna Trava		
Godine starosti	15 - 19 godina	Ukupno	62	104	91	427	22	1	707	707
		Žene	35	45	37	165	12	1	295	295
	20 - 24 godine	Ukupno	169	283	224	1.281	91	9	2.057	2.057
		Žene	76	131	110	573	45	5	940	940
	25 - 29 godina	Ukupno	170	369	342	1.532	105	13	2.531	2.531
		Žene	100	182	175	786	61	6	1.310	1.310
	30 - 34 godine	Ukupno	161	376	323	1.487	112	9	2.468	2.468
		Žene	85	171	174	759	60	5	1.254	1.254
	35 - 39 godina	Ukupno	174	396	346	1.534	99	12	2.561	2.561
		Žene	95	201	185	765	57	6	1.309	1.309
	40 - 44 godine	Ukupno	228	468	384	1.732	107	15	2.934	2.934
		Žene	126	200	196	893	63	7	1.485	1.485
	45 - 49 godina	Ukupno	272	543	442	1.758	138	20	3.173	3.173
		Žene	148	260	204	901	75	11	1.599	1.599
	50 - 54 godine	Ukupno	253	499	451	1.848	142	25	3.218	3.218
		Žene	129	287	229	972	76	9	1.702	1.702
	55 - 59 godina	Ukupno	207	497	397	1.905	168	30	3.204	3.204
		Žene	94	250	182	917	80	9	1.532	1.532
	60 - 64 godine	Ukupno	144	398	255	1.016	88	16	1.917	1.917
		Žene	37	119	94	287	33	6	576	576
	65 i više godina	Ukupno	0	0	0	0	0	0	0	0
		Žene	0	0	0	0	0	0	0	0
Ukupno			1.840	3.933	3.255	14.520	1.072	150	24.770	24.770
Žene			925	1.846	1.586	7.018	562	65	12.002	12.002

NEZAPOSLENA LICA PO STAROSTI I POLU U MESECU DECEMBRU 2019. GODINE

Republika Srbija
Region Južne i Istočne Srbije
Jablanički



Grafikon br. 10 - Nezaposlena lica prema starosti i polu na kraju meseca DECEMBRA 2019. godine

КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ:

- Недовољно смањење укупне незапослености;
- Недовољан раст укупне запослености;
- Неразвијена пословна инфраструктура;
- Удео старијих од 50 година у укупној популацији незапослених бележи раст;
- Расте број младих незапослених до 30 година;

5. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БОЈНИК

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине Бојник за 2020. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода, образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада,
- унапређење положаја младих на тржишту рада,
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива,
- повећање приступа тржишту рада за Роме,
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ општине у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета општине Бојник у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

Поред Филијале НСЗ Лесковац са својом испоставом у Бојнику, која је носилац политике запошљавања на територији општине, решењем Скупштине општине Бојник формиран је Локални савет за запошљавање, као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања.

У складу са Законом, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Скупштина је донела Локални акциони план запошљавања општине Бојник за 2020. годину, којим су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, носиоци послова запошљавања и извори финансирања појединачних мера.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана запошљавања општине Бојник за 2020. годину, општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БОЈНИК ЗА 2020. ГОДИНУ

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем програма и мера активне политике запошљавања у 2020. години, предвиђени Локалним акционим планом и то:

1. Програм јавних радова ,
2. Подршка samozapošljavanju незапосленим лицима
3. Стручна пракса

6.1. Програм јавних радова

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама који су на евиденцији незапослених најмање 6 месеци:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци а не припадају категоријама из тачке 1., 2. и 3.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

6.2. Подршка самозапошљавању незапосленим лицима

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2020. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

6.3. Стручна пракса

Ова мера подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација ради стицања знања и услова за полагање стручног испита кад је то законом или правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима са најмање трећим и четвртим нивоом квалификација без обзира на године старости и реализује се без заснивања радног односа.

Ова мера финансираће се из буџета општине а може се суфинансирати средствима из републичког буџета, под условом да је обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере средствима из буџета локалне самоуправе. Ову меру могу користити и лица која ће обављати стручну праксу у јавном сектору и институцијама које се финансирају из буџета. Разлога има више. У општинској управи и јавним предузећима се појавила потреба за додатном радном снагом због повећања обима посла, смањивања броја радника због одласка у пензију и напуштања радних места из других разлога а на снази је и даље забрана пријема нових радника.

Ангажованим лицима на име помоћи исплаћиваће се средства у укупном месечном износу од:

20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација

22.000,00 динара са шестим нивоом квалификација и

25.000,00 динара са најмање седмим нивоом квалификација.

Ова мера спроводи се у складу са Законом или у складу са Актом о организацији и систематизацији послова код послодавца и финансира се најдуже 12. месеци

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА И МЕРА

За реализацију прописаних мера: Програм јавних радова; Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих; предвиђено је финансирање из буџета општине и суфинансирање средствима из републичког фонда (по одобравању захтева јединици локалне самоуправе). Услов за одобравање је да локална самоуправа обезбеди више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера.

Општина Бојник је за ове намене обезбедила средства у укупном износу од 6.000.000 динара Одлуком о буџету општине Бојник за 2020. годину и то 6.000.000 динара у у оквиру програмске активности 1501-0000 – Мере активне политике запошљавања, на позицији 86, економска класификација 464.

БУЏЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Бр	Програми и мере активне политике	Буџет	Буџет РС	Укупно
	запошљавања	Општине		сред.
1.	Јавни радови	2.500.000	2.500.000	5.000.000
2.	Субвенције за samozapoшљавање	2.500.000	2.500.000	5.000.000
3.	Стручна пракса	1.000.000	1.000.000	2.000.000
	Укупно средстава	6.000.000	6.000.000	12.000.000

Износ средстава из Буџета РС, као и износ укупних средстава из Буџета Општине и Буџета РС, утврдиће се Споразумом о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања, који ће се закључити између Националне службе за запошљавање - Филијала Бојник и општине Бојник, након одобравања захтева за суфинансирање.

8. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА

Програме и мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће општина Бојник у сарадњи са Националном службом за запошљавање – Филијала Бојник. За предложене програме и мере биће расписан јавни позив. О расписивању и спровођењу јавних позива/конкурса, у циљу реализације наведених програма и мера активне политике запошљавања које ће бити суфинансиране или финансиране, стараће се Национална служба за запошљавање – Филијала Бојник. Пријаве се подносе Националној служби за запошљавање која их обрађује и рангира. Национална служба за запошљавање припрема и Предлог одлуке која се доставља општини на сагласност пре потписивања и објављивања.

ПЕРГЛЕД МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2020. ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
Програм јавних радова	Запослење незапослених лица и постизање одговарајућег друштвеног интереса	Број успешно реализованих пројеката, број запослених лица	Општинска управа и НСЗ	Буџет општине и буџет РС
Субвенција за запошљавање незапослених лица	Повећање стопе запослености	Број послодаваца корисника субвенције, број новозапослених, број лица која су	Општинска управа и НСЗ	Буџет општине и буџет РС

		наставила са радом након истека субвенције		
Стручна пракса	Повећање и боља оспособљеност стручног кадра за самосталан рад у струци	Број стручно оспособљених лоица	Општинска управа и НСЗ	Буџет општине и буџет РС

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОЈНИК

02 Број: 06-4-4/20

Бојник, 13.05.2020. године

ПРЕДСЕДНИК

Дејан Стојановић

